

Утверждаю

Врио директора ФГБУН ИИАЭ ДНЦ РАН _____ Мусаев М.А.

Согласовано

Председатель профкома ФГБУН ИИАЭ ДНЦ РАН _____ Ахмедов Э.С.

Положение о Порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института истории, археологии и этнографии ДНЦ РАН

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение содержит порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института истории, археологии и этнографии ДНЦ РАН (далее Института).

1.2. Стимулирующие выплаты определяются исходя из суммы баллов, начисляемых за: выполнение работником своих должностных обязанностей на высоком научном и профессиональном уровне в соответствующий период; опубликованные монографии, статьи, тезисы докладов; доклады на научных конференциях, являющихся результатом выполнения бюджетных научно-исследовательских работ (далее – НИР); руководство защитившимися соискателями ученой степени; подготовку и проведение мероприятий, выполнение порученной работы и за иные виды деятельности, связанные с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельности Института.

1.3. Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.4. Фонд стимулирующих выплат для научных работников и руководителей (далее – Фонд) Института является частью фонда оплаты труда.

1.5. Средства Фонда используются для установления надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью, и премиальных выплат в соотношении – 80% – надбавки стимулирующего характера, 20% – премиальные выплаты.

1.6. Решение о премиальных выплатах принимается директором Института на основании специального ежегодного положения, утверждаемого на основе предложений Ученого совета Института, и с учетом мнения Комиссии Института по премиям и надбавкам.

1.7. Часть Фонда, предназначенная для выплат надбавок стимулирующего характера научным работникам, распределяется пропорционально

индивидуальным показателям результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников.

1.8. Индивидуальные ПРНД научных работников являются суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.9. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются при достижении показателей эффективности труда на срок, не превышающий одного года, и учитывают результаты научной деятельности за два предыдущих года.

II. Определение индивидуальных ПРНД научных работников.

2.1. Начисление баллов за научные публикации.

2.1.1. За монографии, учебники и словари устанавливается балл, равный объему монографии в авторских листах (округляется до десятых), умноженному на 2 (два). Авторский лист равен 40000 печатных знаков с учетом знаков препинания, цифр, пробелов.

2.1.2. За сборники документов устанавливается балл, равный объему в авторских листах (округляется до десятых), умноженному на 1 (один).

2.1.3. За каталоги устанавливается балл, равный объему в авторских листах (округляется до десятых), умноженному на 1,5 (полтора).

2.1.4. При наличии соавторов монографии, учебника, сборника документов, каталога и словаря балл делится на общее количество авторов. Если указаны авторы соответствующих разделов, то определяется индивидуальный балл каждого автора в соответствии с объемом выполненной работы. Не учитываются стереотипные переиздания. Балл за переработанные издания устанавливается пропорционально объему нового материала, что определяется решением Ученого совета по рекомендации Комиссии по премиям и надбавкам, также как и включение конкретных трудов в расчет индивидуальных ПРНД. Издания, не имеющие шифра ISBN и не включенные в РИНЦ, в расчет ПРНД не принимаются. В расчет ПРНД также не принимаются труды, не имеющие грифа Института или во вводной части которых не указано, что они подготовлены в рамках НИР Института.

2.1.5. За статьи, опубликованные в изданиях индексируемых в международных индексах цитирования (Web of Science и Scopus) устанавливается балл равный 20 (двадцати). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Начисление баллов не зависит от объема статьи.

2.1.6. За публикации в периодических изданиях из соответствующего Перечня¹ Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) начисляется балл: равный 6 (шести) за статью объемом до 0,5 (половины) авторского листа; равный 8 (восьми) за статью объемом от 0,5 (половины) до 1 (одного) авторского листа; равный 10 (десяти) за статью объемом более 1 (одного) авторского листа. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

¹ Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.

2.1.7. За публикации в Вестнике Дагестанского научного центра и Вестнике Института истории, археологии и этнографии устанавливается балл: равный 3 (трем) за статью объемом до 0,5 (половины) авторского листа; равный 5 (пяти) за статью объемом от 0,5 (половины) до 1 (одного) авторского листа; равный 7 (семи) за статью объемом более 1 (одного) авторского листа. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.1.8. За публикации в изданиях (журналах, сборниках статей и материалах конференций), включенных в РИНЦ, начисляется балл: равный 2 (двум) за статью объемом до 0,5 (половины) авторского листа; равный 4 (четырем) за статью объемом от 0,5 (половины) до 1 (одного) авторского листа; равный 6 (шести) за статью объемом более 1 (одного) авторского листа.

2.1.9. За издание исторической карты собственной разработки начисляется балл равный 10 (десяти). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.1.10. За издание тезисов доклада начисляется 0,5 (половина) балла. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.1.11. За два года при начислении баллов учитывается не более 12 изданий, перечисленных в пунктах 2.1.1.–2.1.3., 2.1.5–2.1.10. В случае если за два года издано более 12 изданий, перечисленных в пунктах 2.1.1.–2.1.3., 2.1.5–2.1.6. то они учитываются все.

2.1.12. За работу ответственного редактора монографии, учебника, сборника документов, сборника материалов конференции, сборника статей, каталога и словаря устанавливается балл, равный объему в печатных листах (округляется до десятых), умноженному на 0,2 (два десятых).

2.2. Начисление баллов за участие в конференциях (в том числе симпозиумах, съездах), семинарах, круглых столах.

2.2.1. За устный доклад на международной конференции и семинаре вне пределов Российской Федерации устанавливается балл равный 6 (шести).

2.2.2. За устный доклад на международной конференции и семинаре в пределах РФ устанавливается балл равный 4 (четырем).

2.2.3. За устный доклад на российской конференции и семинаре устанавливается балл равный 3 (трем).

2.2.4. За устный доклад на региональной конференции и семинаре устанавливается балл равный 2 (двум).

2.2.5. За участие в круглом столе устанавливается балл равный 1 (одному).

2.2.6. За два года при начислении баллов учитывается не более 12 (двенадцати) конференций, семинаров, круглых столов, перечисленных в пунктах 2.2.1–2.2.5.

2.2.7. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада. Сумма баллов каждого автора округляется до десятых. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД определяется решением Ученого совета по рекомендации Комиссии по премиям и надбавкам.

2.2.8. Начисление баллов за участие в конференциях (в том числе симпозиумах, съездах), семинарах, круглых столах, производится только при очном участии.

2.3. Начисление баллов за подготовку научных кадров и содействие развитию науки.

2.3.1. За разработку нового учебно-методического комплекса, читаемого впервые, устанавливается балл равный 10 (десяти) за каждый семестр курса. За доработку учебно-методического комплекса, включающего введение нового актуального материала, устанавливается балл равный 3 (трем). Включение конкретных учебно-методических комплексов в расчет индивидуальных ПРНД принимается решением Ученого совета по рекомендации Комиссии по премиям и надбавкам.

2.3.2. За научное руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл равный 15 (пятнадцати).

2.3.3. За научное руководство дипломной магистерской работой устанавливается балл равный 3 (трем).

2.3.4. За научное руководство дипломной бакалаврской работой устанавливается балл равный 1 (одному).

2.3.5. За подготовку отзыва ведущей организации на диссертацию, а также оппонирование при защите кандидатской и докторской диссертации устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.3.6. За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук устанавливается балл равный 15 (пятнадцати).

2.3.7. За защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук устанавливается балл равный 25 (двадцати пяти).

2.3.8. За работу в качестве члена редакционной коллегии и редакционного совета журналов Вестник Дагестанского научного центра и Вестник Института истории, археологии и этнографии с рецензированием статей, поступивших в редакцию, устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.3.9. За работу в качестве члена редакционной коллегии и редакционного совета журналов, включенных в базы данных Web of Science и Scopus, устанавливается балл равный 3 (трем).

2.3.10. За работу в качестве члена редакционной коллегии и редакционного совета журналов, включенных в Перечень ВАК (текущий), устанавливается балл равный 1 (одному).

2.4. Начисление баллов за популяризацию науки и научных знаний.

2.4.1. За публикации научно-популярных статей в газетах и журналах начисляется балл равный 1 (одному). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.4.2. За участие в телевизионной передаче, посвященной научным, образовательным, культурным вопросам, интервью, в том числе в рамках новостного сюжета, устанавливается балл равный 1 (одному).

2.4.3. За публикацию статьи в Интернет устанавливается балл равный 1 (одному). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются статьи, которые уже опубликованы в печатном издании.

2.5. Начисление баллов за общественную работу, связанную с реализацией научных планов Института, а также за иную научную и научно-организационную работу, связанную с уставной деятельностью Института.

2.5.1. За организацию и проведение международной конференции (симпозиума, съезда) устанавливается балл равный 5 (пяти) председателю организационного комитета, равный 3 (трем) секретарю организационного комитета, равный 1 (одному) членам организационного комитета.

2.5.2. За организацию и проведение российской или региональной конференции (симпозиума, съезда) устанавливается балл равный 3 (трем) председателю организационного комитета, равный 2 (двум) секретарю организационного комитета, равный 1 (одному) членам организационного комитета.

2.5.3. За организацию и проведение научного семинара в Институте устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.5.4. За подготовку материалов для федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти устанавливается балл равный 1 (одному).

2.5.5. За подготовку археологического отчета о проведенных раскопках устанавливается балл равный 2 (двум) за каждый печатный лист. Каждые 20 (двадцать) образцов иллюстративного материала приравниваются к авторскому листу.

2.5.6. За работу в качестве члена Профессионального комитета Института устанавливается балл равный 2 (двум), в качестве председателя Профессионального комитета – равный 5 (пяти).

2.5.7. За работу в качестве члена постоянной или разовой комиссии Института или правительственной комиссии, комиссии министерства в сфере науки, культуры и образования устанавливается балл равный 1 (одному), в качестве председателя – равный 2 (двум).

2.5.8. За работу руководителя научно-методологических семинаров Института устанавливается балл равный 2 (двум).

2.5.9. За работу члена Ученого совета Института устанавливается балл равный 10 (десяти), председателя Ученого совета – равный 15 (пятнадцати).

2.5.10. За работу члена диссертационного совета (при Институте или другом научном, научно-образовательном учреждении) устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.6. Дополнительные параметры начисления баллов.

2.6.1. Общая сумма индивидуальных баллов каждого научного работника старше 35 лет умножается на коэффициент в соответствии с Индексом Хирша по данным Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) без учета самоцитирования: при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 0 до 2 включительно – коэффициент равен 1; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 3 до 4 включительно – коэффициент равен 1,1; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 5 до 6 включительно – коэффициент равен 1,2; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 7 до 8 включительно – коэффициент равен 1,3; при Индексе Хирша без учета

самоцитирования от 9 до 10 включительно – коэффициент равен 1,4; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 11 до 12 включительно – коэффициент равен 1,5; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 13 до 14 включительно – коэффициент равен 1,6; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 15 до 16 включительно – коэффициент равен 1,7; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 17 до 18 включительно – коэффициент равен 1,8; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 19 до 20 включительно – коэффициент равен 1,9; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 21 и выше – коэффициент равен 2.

2.6.2. Сумма индивидуальных баллов научных работников младше 35 лет имеет коэффициент 2, если они являются кандидатами наук, и коэффициент 1,5, если они не являются кандидатами наук. Сумма индивидуальных баллов докторов наук младше 40 лет имеет коэффициент 2.

2.6.3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.6.4. При учете индивидуального ПРНД научных работников, работающих не на полную ставку, в расчет принимаются только те результаты, которые получены в процессе работы в Институте и при обязательном указании наименования Института как места работы (в частности в публикациях, при участии в работе конференций и т.д.).

2.6.5. При расчете индивидуального ПРНД работников, поступивших на работу в организацию не ранее чем за два года, учитываются их результаты, полученные по прежнему месту работы.

III. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. Для начисления надбавок стимулирующего характера каждый научный работник индивидуально заполняет заявку соответствующей формы (См. Приложение) и подает руководителю подразделением Института, который проверяет их на предмет соответствия.

3.2. Руководители подразделений подают заявки в Комиссию по премированию и надбавкам. Заявки рассматриваются Комиссией по премированию и надбавкам и представляются на обсуждение Ученого совета Института.

3.3. Решение Ученого совета оформляется в виде специального положения и учитывается директором Института при утверждении сумм выплат стимулирующего характера.

3.2. Все решения руководителей организации и Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных параметров, а также соответствующие приказы по Институту, должны предоставляться для ознакомления всем работникам в установленном порядке.

Приложение.

ЗАЯВКА

на установление надбавок стимулирующего характера и учета индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД) научного работника Института ИАЭ ДНЦ РАН

1. Общие сведения и результаты индивидуальных ПРНД

Фамилия, Имя, Отчество:

Период учета сведений:

Подразделение:

Должность:

Сумма баллов:

Общая сумма баллов с учетом коэффициента по Индексу Хирша или возрастного коэффициента:

Подпись члена Комиссии по премиям и надбавкам:

Подпись председателя Комиссии по премиям и надбавкам:

Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

- Для начисления надбавок стимулирующего характера каждый научный работник индивидуально заполняет заявку соответствующей формы (См. Приложение 1) и подает руководителю подразделения Института, который проверяет их на предмет соответствия.
- Руководители подразделений подают заявки в Комиссию по премированию и надбавкам. Заявки рассматриваются Комиссией по премированию и надбавкам и представляются на обсуждение Ученого совета Института.
- Решение Ученого совета оформляется в виде специального положения и учитывается директором Института при утверждении сумм выплат стимулирующего характера.
- Все решения руководителей организации и Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных параметров, а также соответствующие приказы по Институту, должны предоставляться для ознакомления всем работникам в установленном порядке.

2.1. Начисление баллов за научные публикации.

2.1.1. За монографии, учебники и словари устанавливается балл, равный объему монографии в авторских листах (округляется до десятых), умноженному на 2 (два). Авторский лист равен 40000 печатных знаков с учетом знаков препинания, цифр, пробелов.

2.1.2. За сборники документов устанавливается балл, равный объему в авторских листах (округляется до десятых), умноженному на 1 (один).

2.1.3. За каталоги устанавливается балл, равный объему в авторских листах (округляется до десятых), умноженному на 1,5 (полтора).

2.1.4. При наличии соавторов монографии, учебника, сборника документов, каталога и словаря балл делится на общее количество авторов. Если указаны авторы соответствующих разделов, то определяется индивидуальный балл каждого автора в соответствии с объемом выполненной работы. Не учитываются стереотипные переиздания. Балл за переработанные издания устанавливается пропорционально объему нового материала, что определяется решением Ученого совета по рекомендации Комиссии по премиям и надбавкам, также как и включение конкретных трудов в расчет индивидуальных ПРНД. Издания, не имеющие шифра ISBN и не включенные в РИНЦ, в расчет ПРНД не принимаются. В расчет ПРНД также не принимаются труды, не имеющие грифа Института или во вводной части которых не указано, что они подготовлены в рамках НИР Института.

2.1.5. За статьи, опубликованные в изданиях индексируемых в международных индексах цитирования (Web of Science и Scopus) устанавливается балл равный 20 (двадцати). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Начисление баллов не зависит от объема статьи.

2.1.6. За публикации в периодических изданиях из соответствующего Перечня² Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) начисляется балл: равный 6 (шести) за статью объемом до 0,5 (половины) авторского листа; равный 8 (восемью) за статью объемом от 0,5 (половины) до 1 (одного) авторского листа; равный 10 (десяти) за статью объемом более 1 (одного) авторского листа. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.1.7. За публикации в Вестнике Дагестанского научного центра и Вестнике Института истории, археологии и этнографии устанавливается балл: равный 3 (трем) за статью объемом до 0,5 (половины) авторского листа; равный 5 (пяти) за статью объемом от 0,5 (половины) до 1 (одного) авторского листа; равный 7 (семи) за статью объемом более 1 (одного) авторского листа. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.1.8. За публикации в изданиях (журналах, сборниках статей и материалах конференций), включенных в РИНЦ, начисляется балл: равный 2 (двум) за статью объемом до 0,5 (половины) авторского листа; равный 4 (четырем) за статью объемом от 0,5 (половины) до 1 (одного) авторского листа; равный 6 (шести) за статью объемом более 1 (одного) авторского листа.

2.1.9. За издание исторической карты собственной разработки начисляется балл равный 10 (десяти). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.1.10. За издание тезисов доклада начисляется 0,5 (половина) балла. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

² Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.

2.1.11. За два года при начислении баллов учитывается не более 12 изданий, перечисленных в пунктах 2.1.1.–2.1.3., 2.1.5–2.1.10. В случае если за два года издано более 12 изданий, перечисленных в пунктах 2.1.1.–2.1.3., 2.1.5–2.1.6. то они учитываются все.

2.1.12. За работу ответственного редактора монографии, учебника, сборника документов, сборника материалов конференции, сборника статей, каталога и словаря устанавливается балл, равный объему в печатных листах (округляется до десятых), умноженному на 0,2 (два десятых).

Тип (монография; статья, индексируемая в Scopus, WoS; материалы конференции, ответственное руководство и т.д.), автор(ы), название публикации и место издания	Общий объем в п.л. (в скобках – объем в п.л. данного автора)	Коэффициент	Количество баллов
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
Общее количество баллов за научные публикации			

2.2. Начисление баллов за участие в конференциях (в том числе симпозиумах, съездах), семинарах, круглых столах.

2.2.1. За устный доклад на международной конференции и семинаре вне пределов Российской Федерации устанавливается балл равный 6 (шести).

2.2.2. За устный доклад на международной конференции и семинаре в пределах РФ устанавливается балл равный 4 (четырем).

2.2.3. За устный доклад на российской конференции и семинаре устанавливается балл равный 3 (трем).

2.2.4. За устный доклад на региональной конференции и семинаре устанавливается балл равный 2 (двум).

2.2.5. За участие в круглом столе устанавливается балл равный 1 (одному).

2.2.6. За два года при начислении баллов учитывается не более 12 (двенадцати) конференций, семинаров, круглых столов, перечисленных в пунктах 2.2.1–2.2.5.

2.2.7. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада. Сумма баллов каждого автора округляется до десятых. Включение

конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД определяется решением Ученого совета по рекомендации Комиссии по премиям и надбавкам.

2.2.8. Начисление баллов за участие в конференциях (в том числе симпозиумах, съездах), семинарах, круглых столах, производится только при очном участии.

Статус (международная конференция, всероссийская и т.д.), название, место и дата проведения конференции, автор(ы) доклада и его название	Количество баллов
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	
11.	
12.	
Общее количество баллов за участие в конференциях	

2.3. Начисление баллов за подготовку научных кадров и содействие развитию науки.

2.3.1. За разработку нового учебно-методического комплекса, читаемого впервые, устанавливается балл равный 10 (десяти) за каждый семестр курса. За доработку учебно-методического комплекса, включающего введение нового актуального материала, устанавливается балл равный 3 (трем). Включение конкретных учебно-методических комплексов в расчет индивидуальных ПРНД принимается решением Ученого совета по рекомендации Комиссии по премиям и надбавкам.

2.3.2. За научное руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл равный 15 (пятнадцати).

2.3.3. За научное руководство дипломной магистерской работой устанавливается балл равный 3 (трем).

2.3.4. За научное руководство дипломной бакалаврской работой устанавливается балл равный 1 (одному).

2.3.5. За подготовку отзыва ведущей организации на диссертацию, а также оппонирование при защите кандидатской и докторской диссертации устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.3.6. За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук устанавливается балл равный 15 (пятнадцати).

2.3.7. За защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук устанавливается балл равный 25 (двадцати пяти).

2.3.8. За работу в качестве члена редакционной коллегии и редакционного совета журналов Вестник Дагестанского научного центра и Вестник Института истории, археологии и этнографии с рецензированием статей, поступивших в редакцию, устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.3.9. За работу в качестве члена редакционной коллегии и редакционного совета журналов, включенных в базы данных Web of Science и Scopus, устанавливается балл равный 3 (трем).

2.3.10. За работу в качестве члена редакционной коллегии и редакционного совета журналов, включенных в Перечень ВАК (текущий), устанавливается балл равный 1 (одному).

Тип работ	Количество баллов
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
Сумма баллов за подготовку научных кадров и содействие развитию науки	

2.4. Начисление баллов за популяризацию науки и научных знаний.

2.4.1. За публикации научно-популярных статей в газетах и журналах начисляется балл равный 1 (одному). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

2.4.2. За участие в телевизионной передаче, посвященной научным, образовательным, культурным вопросам, а также интервью, в том числе в рамках новостного сюжета, устанавливается балл равный 1 (одному).

2.4.3. За публикацию статьи в Интернет устанавливается балл равный 1 (одному). При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются статьи, которые уже опубликованы в печатном издании.

Тип работ	Количество баллов
Сумма баллов за подготовку научных кадров и содействие	

развитию науки	
----------------	--

2.5. Начисление баллов за общественную работу, связанную с реализацией научных планов Института, а также за иную научную и научно-организационную работу, связанную с уставной деятельностью Института.

2.5.1. За организацию и проведение международной конференции (симпозиума, съезда) устанавливается балл равный 5 (пяти) председателю организационного комитета, равный 3 (трем) секретарю организационного комитета, равный 1 (одному) членам организационного комитета.

2.5.2. За организацию и проведение российской или региональной конференции (симпозиума, съезда) устанавливается балл равный 3 (трем) председателю организационного комитета, равный 2 (двум) секретарю организационного комитета, равный 1 (одному) членам организационного комитета.

2.5.3. За организацию и проведение научного семинара в Институте устанавливается балл равный 5 (пяти).

2.5.4. За подготовку материалов для федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти устанавливается балл равный 1 (одному).

2.5.5. За подготовку археологического отчета о проведенных раскопках устанавливается балл равный 2 (двум) за каждый печатный лист. Каждые 20 (двадцать) образцов иллюстративного материала приравниваются к авторскому листу.

2.5.6. За работу в качестве члена Профессионального комитета Института устанавливается балл равный 2 (двум), в качестве председателя Профессионального комитета – равный 5 (пяти).

2.5.7. За работу в качестве члена постоянной или разовой комиссии Института или правительственной комиссии, комиссии министерства в сфере науки, культуры и образования устанавливается балл равный 1 (одному), в качестве председателя – равный 2 (двум).

2.5.8. За работу руководителя научно-методологических семинаров Института устанавливается балл равный 2 (двум).

2.5.9. За работу члена Ученого совета Института устанавливается балл равный 10 (десяти), председателя Ученого совета – равный 15 (пятнадцати).

2.5.10. За работу члена диссертационного совета (при Институте или другом научном, научно-образовательном учреждении) устанавливается балл равный 5 (пяти).

Тип работ	Количество баллов

Сумма баллов за общественную работу, связанную с реализацией научных планов Института, а также за иную научную и научно-организационную работу, связанную с уставной деятельностью Института.	

Общая сумма баллов по разделам 2.1-2.5	
---	--

Подпись заявителя:

Подпись руководителя подразделения:

2.6. Дополнительные параметры начисления баллов.

2.6.1. Общая сумма индивидуальных баллов каждого научного работника старше 35 лет умножается на коэффициент в соответствии с Индексом Хирша по данным Российского индекса научного цитирования (РИНЦ) без учета самоцитирования: при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 0 до 2 включительно – коэффициент равен 1; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 3 до 4 включительно – коэффициент равен 1,1; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 5 до 6 включительно – коэффициент равен 1,2; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 7 до 8 включительно – коэффициент равен 1,3; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 9 до 10 включительно – коэффициент равен 1,4; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 11 до 12 включительно – коэффициент равен 1,5; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 13 до 14 включительно – коэффициент равен 1,6; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 15 до 16 включительно – коэффициент равен 1,7; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 17 до 18 включительно – коэффициент равен 1,8; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 19 до 20 включительно – коэффициент равен 1,9; при Индексе Хирша без учета самоцитирования от 21 и выше – коэффициент равен 2.

2.6.2. Сумма индивидуальных баллов научных работников младше 35 лет имеет коэффициент 2, если они являются кандидатами наук, и коэффициент 1,5, если они не являются кандидатами наук. Сумма индивидуальных баллов докторов наук младше 40 лет имеет коэффициент 2.

2.6.3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.6.4. При учете индивидуального ПРНД научных работников, работающих не на полную ставку, в расчет принимаются только те результаты, которые получены в процессе работы в Институте и при обязательном указании

наименования Института как места работы (в частности в публикациях, при участии в работе конференций и т.д.).

2.6.5. При расчете индивидуального ПРНД работников, поступивших на работу в организацию не ранее чем за два года, учитываются их результаты, полученные по прежнему месту работы.

Итоговая сумма баллов (заполняется членами Комиссии по премиям и надбавкам)

Дополнительные показатели научных работников, достигших 35 лет (см.: 2.6.1.)	
Индекс Хирша без учета самоцитирования, в скобках коэффициент	
Сумма баллов с учетом коэффициента по Индексу Хирша	

Дополнительные показатели научных работников, не достигших 35 лет и докторов наук не достигших 40 лет (см.: 2.6.2)	
Возрастной коэффициент	
Сумма баллов с учетом возрастного коэффициента	