

**Федеральное агентство научных организаций**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт истории, археологии и этнографии Дагестанского научного  
центра Российской академии наук.**

**От работодателя:**

Врио директора ИИАЭ ДНЦ  
РАН, кандидат исторических наук

\_\_\_\_\_ М.А. Мусаев

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ИИАЭ ДНЦ РАН

\_\_\_\_\_ Э.С. Ахмедов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Махачкала, 2016 г.

## ПРИНЯТ

Общим собранием работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт истории, археологии и этнографии Дагестанского научного центра Российской академии наук

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Институт истории, археологии и этнографии Дагестанского научного  
центра Российской академии наук**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключён между Работниками и Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Уставом ФАНО, Межотраслевым соглашением по организациям, подведомственным ФАНО, Уставом учреждения и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институт истории, археологии и этнографии Дагестанского научного центра Российской академии наук (в дальнейшем ИИАЭ ДНЦ РАН).

1.2. Сторонами Коллективного договора являются: работодатель, представленный в лице врио директора ИИАЭ ДНЦ РАН **Мусаева Махача Абдулаевича**, именуемый далее **Работодатель**, действующий на основании Устава ИИАЭ ДНЦ РАН и работники, именуемые далее **Работники**, представленные в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации ИИАЭ ДНЦ РАН **Ахмедова Эмиля Сурхаевича**.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями Сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- решения уставных задач, стоящих перед коллективом ИИАЭ ДНЦ РАН, повышения эффективности работы и улучшения качества результатов;
- создания системы социально-трудовых отношений в ИИАЭ ДНЦ РАН;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение Работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни Работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон.

1.4. Коллективный договор принимается общим собранием Работников ИИАЭ ДНЦ РАН. В течение срока действия Договора Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительным договором, который является неотъемлемой частью настоящего Договора. Стороны не вправе в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.5. Действие коллективного договора распространяется на всех Работников ИИАЭ ДНЦ РАН независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

1.6. Коллективный договор заключён на три года и вступает в силу с момента подписания Сторонами.

1.7. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения структуры ИИАЭ ДНЦ РАН.

1.8. При реорганизации или ликвидации ИИАЭ ДНЦ РАН Коллективный договор действует в течение всего срока проведения процедуры реорганизации или ликвидации.

1.9. Работодатель обязуется довести текст Коллективного договора до Работников путём размещения на сайте ИИАЭ ДНЦ РАН (<http://www.ihaednc.ru>) не позднее одного месяца после его подписания.

1.10. Стороны отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании Работников по мере необходимости или по требованию одной из сторон. С отчетом выступают первые лица или их представители.

1.11. Стороны обязуются не позднее чем за три месяца до окончания срока действия Коллективного договора вступить в переговоры для формирования нового Коллективного договора. При этом настоящий Коллективный договор действует до подписания нового или продлевается на следующие три года.

## **2. Основные обязанности**

Стороны Коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

### **2.1. Работодатель обязуется:**

- способствовать выполнению уставных задач ИИАЭ ДНЦ РАН и содействовать развитию перспективных направлений науки;
- оказывать всевозможную помощь в решении задач, стоящих перед ИИАЭ ДНЦ РАН;
- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на ИИАЭ ДНЦ РАН в установленном законами порядке, условиями Коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;
- обеспечивать структурные подразделения электроэнергией, водой, отоплением, материалами и оборудованием, средствами связи с учётом финансовых возможностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причинённый Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными актами;
- устанавливать объём затрат, направляемых на охрану труда, с учётом мнения Профкома;
- согласовывать с Профкомом локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность ИИАЭ ДНЦ РАН, касающейся условий и оплаты труда Работников;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать условия для обучения, подготовки и повышения профессиональной квалификации персонала.

### **2.2. Профком, как представитель Работников, обязуется:**

- нацеливать Работников на выполнение в полном объеме задач, стоящих перед ИИАЭ ДНЦ РАН;
- нацеливать Работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации Работников;
- добиваться улучшения условий труда Работников;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде, настоящего Коллективного договора, других актов, регулирующих трудовые отношения;
- участвовать в выработке совместных мер по совершенствованию работы социальной сферы, предоставлению Работникам дополнительных социальных прав и гарантий;
- оказывать поддержку Работодателю в вопросах, связанных с защитой интересов ИИАЭ ДНЦ РАН и Работников перед вышестоящими органами;
- способствовать устойчивой деятельности ИИАЭ ДНЦ РАН.

### **2.3. Работники обязуются:**

- полно, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, должностные инструкции и инструкции по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- беречь имущество ИИАЭ ДНЦ РАН и других Работников, заботиться об экономии электроэнергии и других ресурсов;

- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ИИАЭ ДНЦ РАН;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать друг друга;
- повышать профессиональную квалификацию;
- не разглашать сведения, являющиеся служебной или государственной тайной;
- соблюдать положения настоящего Коллективного договора.

Работодатель и Работники обязуются принимать меры для экономии и рационального использования материальных и финансовых ресурсов ИИАЭ ДНЦ РАН.

### **3. Трудовые отношения**

#### **3.1. Работодатель обязуется:**

3.1.1. Заключать в письменной форме с Работниками, принятыми в штат ИИАЭ ДНЦ РАН, трудовые договоры (в соответствии с ТК РФ) с указанием должности, возложенных обязанностей, прав и ответственности, в том числе материальной, места работы, даты возникновения трудовых правоотношений. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного характера также вносить в трудовой договор. Выплаты стимулирующего характера, в силу их временного характера и сложной системы подсчета, регулировать локальными нормативными актами.

3.1.2. При приёме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими в ИИАЭ ДНЦ РАН правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, Коллективным договором.

3.1.3. Трудовые договоры могут заключаться на неопределённый срок, либо на определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера предстоящей работы или условий её выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой ст. 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй ст. 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора.

3.1.4. Условия, устанавливаемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положений, определенных законодательством и настоящим коллективным договором.

3.1.5. При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия Работодатель обязан предупредить об этом Работника не менее чем за три дня до увольнения.

3.1.6. Приём на работу специалистов по конкурсу (с последующим заключением срочного трудового договора) может производиться на замещение соответствующей должности. Перечень должностей и порядок избрания

устанавливаются законом, иными отраслевыми нормативными актами, Уставом ИИАЭ ДНЦ РАН и соответствующими локальными актами.

3.1.7. В условия трудового договора может быть включено испытание с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре, отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что Работник принят без испытания. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

Испытания при приеме на работу не устанавливаются для лиц, указанных в ст. 70 и ст. 207 ТК РФ.

3.1.8. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание.

3.1.9. В ряде случаев для выполнения работ, осуществляемых силами ИИАЭ ДНЦ РАН, привлекать лиц по договорам гражданско-правового характера.

3.1.11. Изменять существенные условия труда, не оговоренные в трудовых договорах и соглашениях, лишь при получении на то согласия со стороны Работников, которых эти изменения непосредственно касаются.

3.1.12. Производить наложение дисциплинарных взысканий и увольнение Работников только на основаниях, предусмотренных действующим законодательством.

3.1.13. Устанавливать правила внутреннего трудового распорядка для Работников, а также вносить в них изменения и дополнения с учётом мнения Профкома.

3.2. Стороны договорились при проведении структурных преобразований принимать меры по недопущению массовых сокращений работников ИИАЭ ДНЦ РАН.

Увольнение считается массовым в следующих случаях: а) ликвидация Учреждения; б) сокращение численности или штата работников ИИАЭ ДНЦ РАН в количестве: 30 и более человек в течение 30 календарных дней.

3.3. Стороны договорились стремиться к сохранению количества рабочих мест научных работников; проводить с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования; обеспечивать гарантии и компенсации высвобождаемым работникам; не допускать увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), молодых ученых (кандидаты наук до 35 лет и доктора наук до 40 лет), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за

2 месяца; не допускать увольнения работников в связи с сокращением численности или штата ИИАЭ ДНЦ РАН, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет, а также работников, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных ст. 74 ТК РФ с письменного согласия работника.

3.5. Стороны договорились принимать совместные меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

#### **4. Оплата труда.**

4.1. Размер оплаты труда Работника определяется согласно ст.132 ТК РФ, на основе установленных должностных окладов, компенсационных и других видов выплат в зависимости от трудового вклада работника, качества и результатов его труда в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ИИАЭ ДНЦ РАН.

4.2. Выплата бюджетных стимулирующих выплат осуществляется в соответствии с действующим «Положением о Порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководителей Института истории, археологии и этнографии ДНЦ РАН».

4.3. Работодатель обязуется принимать все меры по своевременному повышению зарплаты и иных выплат в соответствии с принимаемыми законодательными актами. Минимальным гарантированным уровнем оплаты труда Работника является его должностной оклад.

4.4. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату два раза в месяц: не раньше 1-го и не позже 5-го числа; не раньше 15 и не позже 20 -го числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы в отделение банка может производиться накануне этого дня. Расчётные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам в день заработной платы (по их персональному требованию).

4.5. При отсутствии поступления соответствующих средств на счёт ИИАЭ ДНЦ РАН для оплаты труда из федерального бюджета и иных источников финансирования, все стимулирующие выплаты за счет отсутствующего источника финансирования могут быть уменьшены, приостановлены или даже отменены на определенный срок руководителем ИИАЭ ДНЦ РАН.

4.6. Работодатель и Профком совместно рассматривают вопросы материального поощрения Работников, выполняющих в соответствии с действующим законодательством, общественные обязанности.

4.7. Работодатель обязуется создавать организационные и правовые

условия для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.8. Работодатель обязуется, перераспределяя средства, предназначенные на оплату труда, стремиться к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы (без учета компенсационных выплат) не ниже 60%.

4.9. Работодатель обязуется создавать условия для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании ИИАЭ ДНЦ РАН.

4.10. Работодатель обязуется стремиться определять размеры выплат стимулирующего характера, в том числе размеры премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников.

4.11. Выплаты за дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации), выполняемую наряду с работой, определенной трудовым договором, относятся к виду выплат компенсационного характера «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к пункту 3 Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822.

4.12. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.13. Работодатель обязуется обеспечивать выплату суточных в размере до 700 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке, за счет средств, полученных Институтом от приносящей доход деятельности.

## **5. Рабочее время, нормирование труда и время отдыха**

В целях создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда, а также обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ и услуг, работодатель формирует комплекс решений в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях», устанавливаемых в локальных нормативных актах учреждения.



Состав и содержание работ по нормированию труда в учреждении определяются целями и задачами нормирования трудовых процессов работников учреждения в определенных организационно-технических условиях выполнения технологических (трудовых) процессов.

5.1. Режим рабочего времени в ИИАЭ ДНЦ РАН, перерывы для отдыха и питания устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждёнными Работодателем с учётом мнения Профкома.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю.

5.3. Для Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в порядке, предусмотренном законодательством, устанавливается сокращенная рабочая неделя продолжительностью не более 36 часов, а в особо вредных условиях – не более 30 часов.

5.4. Инвалидам 1-2 групп, занятым в организации устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Инвалидам 3 группы устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени, если она оговорена в медицинском заключении, но с оплатой пропорционально отработанному времени.

5.5. Стороны договорились предоставлять возможность сотрудникам, по их желанию при наличии согласия руководителя подразделения и по согласованию с Профкомом, работать неполную рабочую неделю или неполный рабочий день с оплатой пропорционально отработанному времени. Режим полного рабочего времени может быть восстановлен с учётом производственной необходимости.

5.6. В случае отклонения температуры в рабочих помещениях от установленных санитарно-гигиенических норм по указанию Работодателя продолжительность рабочего времени сокращается в соответствии с этими нормами.

5.7. Режим гибкого рабочего времени (начало, окончание, общая продолжительность), который обеспечивает отработку Работником суммарного количества рабочих часов в течение учётного периода – месяца, может быть введён по соглашению Сторон – Работника и Работодателя.

5.8. Право на оплачиваемые дополнительные выходные дни предоставляется отдельным категориям Работников:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет – четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц;
- донорам – три дня, которые можно присоединить к очередному отпуску или использовать в течение года после сдачи крови.

5.9. Работникам предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого минимального отпуска составляет 28 календарных дней.

5.10. Научным работникам, имеющим учёную степень доктора наук,

предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, кандидатам наук – 42 календарных дня (ППРФ от 12.08.1994 г. № 949).

5.11.Оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно в соответствии с графиком отпусков, ежегодно утверждаемым Работодателем с учётом мнения Профкома не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный отпуск может быть разделён на части. При этом одна из частей этого отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

5.12.Часть очередного отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией. Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и Работникам в возрасте до 18 лет, а также Работникам, занятым на тяжёлых работах и с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

5.13.Работникам предоставляют дополнительные оплачиваемые отпуска сроком не менее 3-х дней сверх установленных законодательством в следующих случаях: рождение ребенка, смерть члена семьи, наличие в семье двух и более детей до 12 лет, наличие в семье ребенка младшего школьного возраста (1-4) классов.

5.14.Работникам ИИАЭ ДНЦ РАН, имеющим звание «Ветеран труда», предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск от 3-х до 6-ти дней при наличии финансовых возможностей Работодателя.

5.15.Для завершения диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук или доктора наук Работникам могут предоставляться отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью соответственно три или шесть месяцев в порядке, установленном положениями об аспирантуре, докторантах и соискателях.

5.16.Работникам всех категорий по уважительным причинам, в том числе и по семейным обстоятельствам, предоставляется отпуск без содержания, продолжительность которого определяется по соглашению сторон, но не более одного года.

## **6. Подготовка и повышение квалификации кадров**

### **Работодатель обязуется:**

- поощрять стремление Работников к повышению своего квалификационного уровня путём создания условий для защиты кандидатских и докторских диссертаций, участия в научных конференциях, семинарах и т.д.
- обеспечить квалифицированное руководство аспирантами и соискателями учёных степеней в процессе выполнения ими научной работы и содействовать оплате расходов, связанных с оформлением диссертационных материалов при подготовке к защите и её проведении;
- заботиться о повышении квалификации и социальной защищенности молодых ученых ИИАЭ ДНЦ РАН;

- способствовать регулярному проведению конкурсов научных работ, семинаров, коллоквиумов, научных школ, лекций и докладов по новейшим достижениям науки, техники и культуры; организации отчетов научных работников, стажировавшихся или выполнявших НИР в отечественных и зарубежных научно-исследовательских учреждениях;
- способствовать своевременной и объективной оценке труда работника при проведении аттестации.

## **7. Охрана труда и здоровья**

### **7.1. Стороны договорились совместно:**

- Обеспечивать контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда, создание условий для эффективной работы комитета по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.
- Рассматривать вопросы, связанные с условиями и охраной труда Работников ИИАЭ ДНЦ РАН, и выработать меры по их улучшению.
- Определять степень ответственности должностных лиц и Работников ИИАЭ ДНЦ РАН за нарушение законодательных и иных нормативных требований по охране труда и невыполнение обязанностей в этой сфере.
- В ИИАЭ ДНЦ РАН создаётся на паритетных началах и действует Комиссия по охране труда из представителей Работодателя и Профкома.
- Работодатель совместно с Профкомом, уполномоченным органом по охране труда и уполномоченными по охране труда от трудового коллектива осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

Стороны исходят из того, что Профком пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новой технологии требованиям охраны труда. В то же время он может проводить свои независимые экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) Работника. Для этого Профком вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

### **7.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:**

7.2.1. Обеспечить Работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний Работников.

Для реализации этих задач Стороны договорились осуществить ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда, разработать Положение об организации работы по охране труда в ИИАЭ ДНЦ РАН.

7.2.2. Работу по охране и улучшению безопасности труда в ИИАЭ ДНЦ РАН проводить исходя из результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места в

ИИАЭ ДНЦ РАН. По СОУТ осуществлять, в установленном порядке, работу по охране и безопасности труда с учётом мнения Профкома.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются представители Профсоюза и совместной комиссии по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда.

7.2.3. Не допускать выполнения опасных или вредных для здоровья работ в необорудованных для этой цели помещениях, осуществлять профилактические мероприятия по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

7.2.4. Обеспечить своевременное и качественное проведение инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда для работников (вводный и первичный со стажировкой на рабочем месте – для всех вновь принятых на работу; повторный – не реже 1 раза в полугодие – для всех категорий работающих; внеплановый и целевой – с работниками, проводящими работу по наряду-допуску), а также обучения по оказанию первой (доврачебной) помощи пострадавшим. Допуск к работе лиц, не прошедших инструктаж, запрещается.

7.2.5. Проводить обучение и проверку знаний по охране труда Работников в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2.6. Обеспечить обучение и проверку знаний сотрудников, подлежащих аттестации по безопасной эксплуатации электроустановок, объектов Госгортехнадзора и другим видам работ повышенной опасности. Допуск к работе лиц, не прошедших инструктаж, запрещается.

7.2.7. Организовать в установленные сроки проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. Не допускать к работе лиц, не прошедших профосмотр в установленные сроки, а также Работников, имеющих медицинские противопоказания.

7.2.8. Обеспечить выдачу Работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты и моющих, обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей;

7.2.9. Предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации: дополнительный отпуск, присоединённый к основному, сокращённый рабочий день, а также доплату к тарифной ставке (для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются данные аттестации рабочих мест по условиям труда).

7.2.10. Предоставлять членам уполномоченного органа по охране труда и уполномоченным по охране труда 3 часа в неделю свободного от работы оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по

контролю состояния и условий охраны труда, а также возможность обучения вопросам охраны труда не менее 7 дней в году с сохранением средней заработной платы.

7.2.11. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и вести их учёт в соответствии с действующим законодательством.

7.2.12. Нести материальную ответственность за вред, причинённый здоровью Работника увечьем или профессиональным заболеванием, связанным с исполнением трудовых обязанностей.

7.2.13. Проводить страхование от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве в установленном действующим законодательством порядке (ФЗ от 24.07.1998 № 125).

7.2.14. Централизованно закупать для подразделений средства для пополнения аптечек первой медицинской помощи в соответствии с представлением уполномоченных по охране труда и с учётом специфики данного подразделения.

7.2.15. Ежегодно до 15 ноября текущего года выполнять все работы по подготовке помещений и территорий ИИАЭ ДНЦ РАН к зиме в соответствии с имеющимися средствами.

7.2.16. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

### **7.3. Профком обязуется:**

- Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению ими обязанностей в области охраны труда и техники безопасности;
- Осуществлять общественный контроль за соблюдением безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- Предъявлять обязательные к исполнению Работодателем требования о приостановке работ при угрозе жизни и здоровью Работников и об устранении выявленных нарушений Законодательства о труде.

### **7.4. Работники обязуются соблюдать**

7.4.1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ИИАЭ ДНЦ РАН.

7.4.2. Предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

7.4.3. Работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности.

7.4.4. На время приостановления работ органами государственного

надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине Работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

## **8. Медицинское обслуживание и социальное страхование Работников** **Работодатель** обязуется:

8.1. Принимать меры по предоставлению Работникам необходимой медицинской помощи в поликлиниках ФАНО (РАН).

8.2. Осуществлять систематическое пополнение аптек первой медицинской помощи в подразделениях ИИАЭ ДНЦ РАН.

## **9. Гарантии деятельности профсоюзной организации**

Взаимоотношения Работодателя и Профкома строятся на основе действующего законодательства, Отраслевого соглашения по учреждениям, подведомственных ФАНО и настоящего коллективного договора (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации).

Профсоюзная организация ИИАЭ ДНЦ РАН представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы Работников независимо от членства в профсоюзах в соответствии с полномочиями, предусмотренными Положением о первичной профсоюзной организации и полномочиями, полученными в соответствии с ст. 30 ТК РФ от Работников, не являющихся членами профсоюза.

### **Работодатель:**

9.1. Создает условия для деятельности первичной профсоюзной организации ИИАЭ ДНЦ РАН, реализации законных прав Работников и их представителей.

9.2. Обеспечивает содействие деятельности первичной профсоюзной организации ИИАЭ ДНЦ РАН со стороны руководства ИИАЭ ДНЦ РАН и структурных подразделений ИИАЭ ДНЦ РАН, других должностных лиц ИИАЭ ДНЦ РАН. Вновь принимаемых на работу сотрудников Работодатель должен знакомить с деятельностью профсоюзной организации, коллективным договором, ориентируя на социальное партнерство с Профсоюзом.

9.3. Обеспечивает, в соответствии со статьей 377 ТК РФ и статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячное и бесплатное перечисление на счет первичной профсоюзной организации ИИАЭ ДНЦ РАН членских взносов, в размере не менее одного процента, из заработной платы членов профсоюза – работников ИИАЭ ДНЦ РАН.

9.4. Первичная профсоюзная организация ИИАЭ ДНЦ РАН, в соответствии с п.п. 5.3.6. и 6.3.6. Устава профсоюза работников РАН перечисляет установленную (5%) от размера ежемесячных профсоюзных

взносов (от одного процента) на счет Профсоюза работников РАН.

9.5. Вводит в состав Учёного совета ИИАЭ ДНЦ РАН, Совета молодых ученых ИИАЭ ДНЦ РАН, комиссии по премиям и надбавкам ИИАЭ ДНЦ РАН, аттестационной и конкурсной комиссий ИИАЭ ДНЦ РАН представителей Профкома ИИАЭ ДНЦ РАН.

9.6. Гарантирует создать условия для проведения в рабочее время, не реже одного раза в год, профсоюзных собраний, для чего бесплатно предоставляется актовый зал для проведения профсоюзных собраний Работников.

9.7. Предоставляет, для осуществления уставной деятельности Профсоюза, в соответствии с абзацем 2 статьи 377 ТК РФ и статьей 28 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в безвозмездное пользование офисное помещение, оргтехнику, транспорт и беспрепятственный доступ ко всей необходимой информации по социально-трудовым и другим вопросам.

9.8. Учитывает мнение Профсоюза по вопросам, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий Работникам.

С этой целью Работодатель в предусмотренных настоящим Коллективным договором случаях, перед принятием решения, направляет проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснования по нему в Профком. Профком не позднее 5 рабочих дней с момента получения проекта указанного локального нормативного акта направляет Работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае если мотивированное мнение Профкома не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, Работодатель может согласиться с ним, либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Профкомом с целью достижения взаимоприемлемого решения.

9.9. Обязуется приостановить по требованию Профкома исполнение управленческих решений, нарушающих условия настоящего Коллективного договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.

9.10. Обязуется создавать условия для организации Профкомом и проведения независимых исследований и экспертиз условий и организации труда Работников, а также знакомить Профком с результатами соответствующих исследований и экспертиз, организуемых по линии Работодателя.

9.11. Обязуется в недельный срок рассматривать по существу предложения Профсоюза о принятии локально-нормативных актов, посвященных вопросам социально-экономического развития ИИАЭ ДНЦ РАН и регулирования в нём социально-трудовых отношений и давать по их поводу мотивированные ответы.

9.12. Членам выборных профсоюзных органов, не освобождённым от

своей производственной деятельности, предоставляет свободное от основной работы время с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, в том числе на время их краткосрочной профсоюзной учёбы в соответствии с планом и сроками такой учёбы, утверждёнными профсоюзными органами.

9.13. Члены профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях советов, исполкомов, президиумов и т.п.) с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя.

9.14. Увольнение по инициативе Работодателя Работников, входящих в состав Профкома, по основаниям, предусмотренным п.п. 2, 3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ допускается в соответствии со ст. 82 ТК РФ.

9.15. Председателю Профкома по решению руководителя Учреждения может производиться доплата.

#### **Профком:**

- имеет право на достоверную и полную информацию по любому вопросу, связанному с использованием труда и социальным положением Работников ИИАЭ ДНЦ РАН;

- вправе вносить Работодателю предложения о принятии локально-нормативных актов, посвященных вопросам социально-экономического развития ИИАЭ ДНЦ РАН и регулирования в нём социальных и трудовых отношений, а также проекты этих актов;

- вправе информировать Работников о своей деятельности, излагать позицию и решения профкома, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях через Интернет-сайт ИИАЭ ДНЦ РАН;

- пользуется правом представления интересов Работника при разрешении трудовых споров.

### **10. Заключительные положения**

10.1. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть одобрен на Общем собрании Работников ИИАЭ ДНЦ РАН (или их полномочных представителей) и доведён до сведения всех Работников после его подписания.

10.2. В случае необходимости в настоящий Коллективный договор Стороны могут вносить соответствующие изменения и дополнения. Все изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон.

10.3. Работодатель обеспечивает тиражирование Коллективного договора и ознакомление с ним Работников организации не позднее одного месяца после его подписания, а всех вновь поступающих Работников знакомит с Коллективным договором непосредственно при приеме на работу.

10.4. Работодатель и Профком систематически проверяют выполнение Коллективного договора.

10.5. Стороны предоставляют друг другу полную и своевременную



информацию о ходе выполнения Коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы Работников ИИАЭ ДНЦ РАН, проводят взаимные консультации.

10.6. Отчет о выполнении Коллективного договора ежегодно рассматривается на общем профсоюзном собрании или на расширенном заседании Профкома и представителей руководства ИИАЭ ДНЦ РАН и доводится до сведения всех работников ИИАЭ ДНЦ РАН.

10.7. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения Коллективного договора Стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

10.8. Стороны несут ответственность за невыполнение принятых на себя в Коллективном договоре обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.9. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Коллективного договора за 3 месяца до окончания срока действия данного договора. Продолжительность переговоров при заключении нового Коллективного договора не должна превышать трёх месяцев.